



Postbus 21000
8900 JA
Leeuwarden

058-2338388
info@sdfryslan.nl
www.sdfryslan.nl

Toekomstplan: Begin al bij 16,5 Jaar!

Datum : 7 oktober 2018

Als jongeren achttien worden, zijn ze voor de wet volwassen en verandert er veel. Voor jongeren die jeugdhulp krijgen betekent dit dat de hulp stagneert of stopt. Maar veel jongeren zullen het zonder hulp niet redden. Daarom is het belangrijk dat de overgang van minder- naar meerderjarigheid goed geregeld is. De ervaring leert dat dit vaak niet tijdig gebeurt en dat de jongvolwassenen hier de dupe van zijn. De Friese gemeenten stellen daarom voor om al bij 16,5 jaar te beginnen met het opstellen van een toekomstplan.

Eenduidige werkwijze en leeftijd

Bij de Friese gemeenten wordt op verschillende wijze invulling gegeven aan een sluitende aanpak voor kwetsbare jongeren en de overgang 18-/18+. [Het model soepele overgang](#) waarbij tijdig een toekomstplan wordt opgesteld, is de overeenkomst tussen de verschillende werkwijzen. De gecertificeerde instellingen, zorgaanbieders en gebiedsteams werken met het toekomstplan. In de praktijk constateren gemeenten dat er vaak (te) laat wordt gestart met dit plan, wat leidt tot onwenselijke situaties. Daarom wordt vanuit SDF-verband voorgesteld om een eenduidige leeftijd te hanteren en de verschillen per gemeente weg te nemen. Concreet luidt het voorstel: begin al bij 16,5 met het schrijven en uitvoeren van het toekomstplan. Zo is er voldoende tijd om alle acties voor een doorlopende ondersteuning in kaart te brengen en uit te voeren.

Toekomstplan Het toekomstplan (ook wel perspectiefplan genoemd) helpt om toekomstgericht en integraal te werken aan de begeleiding van jongeren naar zelfstandigheid. Professionals maken zo'n toekomstplan zo tijdig mogelijk – bij voorkeur vanaf 16,5 jaar – samen met de jongere. Het plan sluit aan bij de motivatie en leefwereld van een jongere en benoemt welke ondersteuning er nodig is op de verschillende leefdomeinen: wonen, school, werk, inkomen, vrienden, relaties, vrije tijd en zorg. Om een integrale aanpak te realiseren werken alle professionals die bij een jongere betrokken zijn bij voorkeur met hetzelfde toekomstplan.